

AECON

Construire l'innovation

Rapport sommaire sur le développement durable 2021



À propos d'Aecon

En tant que chef de file canadien de la construction et de l'aménagement d'infrastructures doté d'une expertise mondiale, le Groupe Aecon Inc. (TSX: ARE) a mis tout en œuvre pour devenir la plus importante entreprise d'infrastructure au Canada.

Son unité d'exploitation Construction permet à Aecon d'offrir à ses clients des secteurs privé et public des solutions intégrées sûres, rentables et durables dans les domaines de la construction civile, des solutions de transport urbain, de l'énergie nucléaire, des services d'utilités publiques et de l'industriel, de même que, par l'intermédiaire de son unité d'exploitation Concessions, des services d'exploitation et d'entretien, d'élaboration de projet, de financement et de placement.

À propos du présent rapport

Le présent rapport a été préparé sous la direction du conseil d'administration et de la haute direction d'Aecon. Ce rapport est un résumé du rapport de développement durable 2021 d'Aecon. Le rapport complet est disponible sur <https://www.aecon.com/fr/notre-societe/developpement-durable>.

Portée

Le présent rapport s'adresse à Groupe Aecon Inc. et comprend des renseignements sur ses filiales et ses coentreprises. Sauf indication contraire : (i) tous les renseignements contenus dans le présent rapport sont présentés au 31 décembre 2021 et pour l'exercice clos à cette date, et (ii) les données et l'analyse se rapportent à Aecon et non à ses fournisseurs ou clients. Tous les montants sont exprimés en dollars canadiens (CAD). Les expressions « nous », « notre », « l'entreprise » et « Aecon » désignent Groupe Aecon Inc. et ses filiales.

Normes de rapport

Aecon appuie et respecte les recommandations du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques du Conseil de stabilité financière, les normes du Sustainability Accounting Standards Board, le Groupe d'experts sur la finance durable du Canada ainsi que les objectifs de développement durable des Nations Unies.

Caractère significatif

Le caractère significatif, dans le contexte du présent rapport, se rapporte uniquement à l'importance relative des priorités environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) et à leurs effets potentiels (positifs comme négatifs) sur notre entreprise et nos parties prenantes. Les enjeux jugés significatifs du point de vue des facteurs ESG peuvent ou non s'avérer importants pour les activités, le capital ou la valeur marchande d'Aecon. Aecon a mené une *évaluation officielle du caractère substantiel* fondée sur les conseils fournis par la Global Reporting Initiative (GRI).

Renseignements

Vous trouverez des renseignements supplémentaires sur notre approche en matière de développement durable ainsi que le rapport complet sur le développement durable à l'adresse www.aecon.com/developpement-durable.

Veuillez adresser vos questions à :

Yonni Fushman, vice-président directeur, chef des affaires juridiques et chef du développement durable, à sustainability@aecon.com.

Les marques de commerce, les images et les logos figurant dans le présent rapport concernant Aecon sont la propriété de Groupe Aecon Inc. Toutes les autres marques de commerce, dessins et logos sont la propriété de tiers qui ne partagent pas nécessairement les opinions exprimées dans le présent rapport ou sur notre site Web consacré au développement durable.



Message du chef de la direction

Conscients de l'importance d'établir un lien entre ce que nous faisons et la raison pour laquelle nous le faisons, chez Aecon, nous avons énoncé notre objectif comme suit : *bâtir ce qui compte pour permettre aux générations futures de prospérer*. Les infrastructures que nous construisons sont essentielles non seulement pour répondre aux besoins d'aujourd'hui, mais aussi pour relever les défis complexes de demain. Et nous construisons non pas pour que les générations futures puissent survivre, mais bien s'épanouir, et savoir qu'elles auront les infrastructures résilientes nécessaires pour créer un avenir encore meilleur pour leurs propres enfants.

Toujours consciente de notre raison d'être, Aecon a franchi plusieurs étapes importantes dans son parcours de développement durable cette année, et je suis heureux de vous en faire part dans notre troisième Rapport annuel sur le développement durable – *Construire l'innovation*.

Des infrastructures durables pour l'avenir

Cette année, nous avons continué de faire progresser d'importants projets de développement durable, qu'il s'agisse de la construction de réseaux de transport en commun propres ou de la mise en place du premier réseau de distribution de gaz naturel mélangé à de l'hydrogène en Amérique du Nord (voir la [page 6](#)). Nous avons également élargi notre mandat sur le marché des services énergétiques pour

des maisons vertes, offrant des solutions d'énergie propre à un nombre croissant de résidences (voir la [page 7](#)). Bon nombre de nos forces établies – techniques, opérationnelles et organisationnelles – sont en demande, car nous saisissons les occasions d'affaires associées à la transition vers des infrastructures et des systèmes énergétiques durables.

L'innovation à l'échelle d'Aecon

Nos équipes sont galvanisées par la possibilité de contribuer à la transition vers la carboneutralité. En plus d'appuyer les efforts de développement durable à l'échelle de l'entreprise décrits tout au long du présent rapport complet, les membres de l'équipe d'Aecon génèrent continuellement leurs propres idées pour trouver de nouvelles et meilleures façons de faire, souvent en mettant fortement l'accent sur la durabilité. En 2021, un appel d'idées novatrices a attiré des douzaines de propositions futées et réalisables de la part d'employés occupant divers postes ([page 8](#)). Certaines ont mené à des projets pilotes prometteurs, comme le remplacement de l'équipement diesel par des appareils solaires ([page 10](#)).

Or, l'innovation ne se limite pas à l'équipement. En 2021, nous sommes devenus la première entreprise de construction canadienne à adopter une facilité de crédit liée au développement durable, arrimée à nos objectifs environnementaux, sociaux et de gouvernance. L'accès à ce genre de facilité n'a été possible que grâce aux mesures proactives prises au cours des dernières années, et son obtention prouve que la durabilité est plus qu'une simple question de bonne citoyenneté : c'est une bonne affaire.

#3Odic30

Nous savons que nos intervenants s'attendent à ce que nos activités soient aussi novatrices et prêtes pour l'avenir que les projets que nous réalisons. En 2021, nous avons adopté l'une des cibles de gaz à effet de serre (GES) les plus ambitieuses

de notre secteur : une réduction de 30 % d'ici 2030 (par rapport aux niveaux de 2020) et la carboneutralité d'ici 2050. Ces cibles ne sont pas que des chiffres sur une page : en 2021, nous avons réduit nos émissions de 15 % (intensité des GES selon les revenus), et nous avons déjà commencé à mettre à l'essai et adopter les nouvelles technologies qui nous permettront d'atteindre notre cible de 2030 ([pages 23 et 24](#) du rapport complet sur le développement durable). En collaborant avec des innovateurs de pointe dans le cadre de nos projets de calibre mondial, nous ouvrirons la voie en faisant des chantiers de construction à zéro émission une réalité.

Aujourd'hui, la combinaison de notre expertise technique, de notre engagement à l'égard du développement durable et de la réduction des émissions, ainsi que de notre culture d'innovation et de collaboration, fait de nous un partenaire privilégié pour ceux qui partagent notre objectif de *bâtir l'avenir pour permettre aux générations futures de prospérer*. À mesure que nous avançons sur ce parcours, nous continuerons de présenter nos progrès dans notre Rapport sur le développement durable. Cette année, nous sommes fiers de vous faire part de nos dernières réalisations sur le plan de la réduction des GES, des infrastructures de prochaine génération et d'une gamme d'autres dimensions de la durabilité dans cet extrait de notre rapport complet, qui suit.



Jean-Louis Servranckx
Président et chef de la direction



Points saillants du rendement



3,98 G^{\$}

Revenus annuels



295 M^{\$}

Projets d'énergie renouvelable



1,43 G^{\$}

Projets non énergétiques associés à l'atténuation des changements climatiques



30 %

Mixité au conseil d'administration : femmes



0,92

Taux de fréquence totale des incidents enregistrables



121 M^{\$}

Biens et services autochtones acquis



174 159 t. éq. CO₂

Émissions de gaz à effet de serre – types 1, 2 et 3 au total



15 %

Réduction d'une année à l'autre des émissions des types 1 et 2 – intensité des revenus



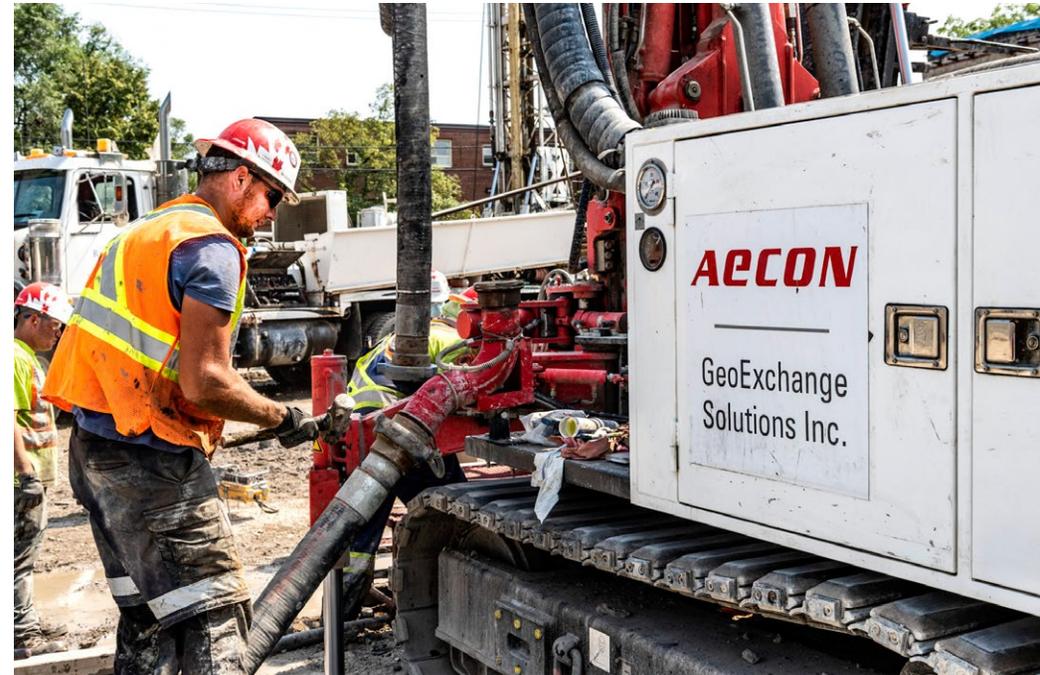
631 000 \$

Total des dons aux organismes de bienfaisance et sans but lucratif

Partenaires prêts pour la transition énergétique vers la carboneutralité

Les équipes d'Aecon jouent un rôle essentiel dans la transition énergétique mondiale et l'abandon des combustibles fossiles, en collaboration avec nos clients, nos partenaires et nos fournisseurs avant-gardistes.

Au moment où nos clients conçoivent des projets d'infrastructures et d'autres grands projets dans le but de créer un avenir à faibles émissions de carbone, Aecon offre les capacités de pointe nécessaires pour les réaliser. Aecon a créé un guichet unique pour nos services axés sur le développement durable, sous la direction d'Eric MacDonald, vice-président directeur, Services d'utilité publiques.



Des employés d'Aecon installent un système d'énergie géothermique



Le système de suivi solaire installé au Centre de formation et d'innovation d'Aecon à Holland Landing, en Ontario

Diriger la réalisation d'infrastructures durables

La création d'infrastructures qui réduisent les émissions de carbone est une étape essentielle de la transformation de nos économies et nos sociétés. Travaillant à l'avant-garde des projets de construction d'infrastructures de la prochaine génération, Aecon aide les gouvernements, les services publics, les promoteurs et d'autres clients importants à réaliser des réductions spectaculaires des émissions à l'échelle locale, régionale et nationale. Nous sommes sur le terrain – et souvent en profondeur – et travaillons avec des clients novateurs pour jeter les bases d'un avenir à faibles émissions qui profitera à tous.



📍 Le premier projet de mélange d'hydrogène en Amérique du Nord

Points saillants des projets en 2021 :

Premier projet de mélange d'hydrogène en Amérique du Nord

Lorsqu'Enbridge a entrepris un projet énergétique pilote novateur à Markham, en Ontario, elle s'est tournée vers Aecon pour construire le pipeline qui livrera du carburant à faibles émissions de pointe, soit de l'hydrogène propre et renouvelable. Le combustible, produit à l'installation Power-to-Gas d'Enbridge, est injecté dans le réseau de distribution de gaz naturel existant, une étape qui réduit l'empreinte carbone globale du réseau. En plus de fournir un carburant à faible teneur en carbone à 3 600 clients – et de démontrer la viabilité de cette approche pour des millions d'autres – ce projet constitue un puissant rappel que les compétences techniques, comme la construction et la gestion de pipelines, une fois appliquées à la distribution de pétrole et de gaz, peuvent être adaptées pour soutenir un avenir voué à l'énergie verte.

L'énergie souterraine atteint des sommets

Mississauga, en Ontario, accueillera bientôt la plus haute tour d'énergie géothermique de la province, et l'une des plus hautes en Amérique du Nord. Diverso, un fournisseur spécialisé de solutions d'énergie géothermique, a retenu les services d'Aecon GeoExchange Solutions pour construire le système à grande échelle pour le promoteur Camrost Felcorp. Pour fournir de l'énergie géothermique à la tour EX3 de 66 étages et à une tour résidentielle et hôtelière de 51 étages adjacente, nous avons foré 186 trous au total et réalisé tous les travaux nécessaires pour soutenir la construction du système avancé de débit de réfrigérant variable fourni par Mitsubishi Electric. En plus d'une empreinte carbone radicalement réduite, la solution produit moins de bruit et nécessite moins d'entretien qu'un système de chauffage et de refroidissement traditionnel. Le promoteur s'attend également à ce qu'elle permette aux résidents de réaliser d'importantes économies directes sur une période de 30 ans.

Un point d'intérêt énergétique de quartier – refroidi par l'eau du lac, relié par Aecon

En 2021, Aecon a poursuivi son travail de longue date avec l'innovateur énergétique Enwave, fournissant la tuyauterie de distribution pour étendre l'un des plus grands systèmes énergétiques de quartier au monde. Aecon a participé activement à la création de la solution actuelle d'Enwave au centre-ville de Toronto, qui permet déjà de remplacer 55 mégawatts d'énergie du réseau par année en distribuant naturellement et constamment de l'eau fraîche du lac Ontario à environ 80 bâtiments, dont des tours commerciales et résidentielles, des hôpitaux et d'autres installations. Le dernier projet à rejoindre le réseau est The Well, un ensemble de tours polyvalentes qui englobe des millions de pieds carrés d'espace commercial, résidentiel et commercial. Au centre se trouve un puits réel, dans un certain sens, un trou creusé en profondeur dans le substrat rocheux et capable de contenir 7,6 millions de litres de fluide. Cette énorme batterie thermique favorisera une efficacité extrême dans le cadre du plus récent projet de chauffage et de refroidissement à faibles émissions de carbone de Toronto, une initiative novatrice et couronnée de succès que nous sommes fiers d'appuyer.

L'énergie propre pour une révolution résidentielle

Les technologies utilisées en milieu résidentiel peuvent grandement contribuer à la transition énergétique. Aecon a élargi son engagement à l'égard de solutions énergétiques résidentielles novatrices en 2021 avec la création d'un nouveau groupe consacré aux services énergétiques pour des maisons vertes. S'appuyant sur une expertise et des capacités internes étendues, cette nouvelle unité opérationnelle contribuera à améliorer l'efficacité énergétique et facilitera l'adoption de technologies d'énergie propre là où le changement est le plus personnel, c'est-à-dire dans les foyers canadiens. Nous travaillons déjà avec les propriétaires et les constructeurs de résidences, les services publics et les fournisseurs de technologies pour opérer la transition énergétique à la maison.

Miser sur nos forces

La nouvelle unité commerciale de services énergétiques pour des maisons vertes prolonge notre bilan de réussite en oeuvrant à la croisée des infrastructures, des services techniques et des nouvelles technologies. Aecon compte plus de 20 ans d'expérience dans le domaine de l'énergie et des services à domicile pour les résidences, notamment sur le plan des panneaux solaires de toiture pour les bâtiments existants, des systèmes d'énergie géothermique pour les nouveaux développements et d'étroites collaborations avec les fournisseurs de services de télécommunications à domicile. Qu'il s'agisse de l'habilitation, de l'approvisionnement et de l'installation de technologies ou du déploiement de solutions à grande échelle, nos forces opérationnelles nous permettent d'être exceptionnellement bien outillés pour répondre à la demande croissante d'énergie verte à domicile.

Prêts à croître

Tirer parti de la capacité des maisons à produire, stocker, partager et mieux gérer leur énergie peut contribuer de façon importante à la décarbonisation du réseau énergétique. Nous sommes prêts à soutenir le nombre croissant de ménages et de clients institutionnels qui cherchent à faire des choix verts dans le secteur résidentiel. Notre portefeuille de produits et de services comprend :

- Consultation sur l'énergie domestique
- Rénovations et améliorations pour accroître l'efficacité
- Solutions d'énergie renouvelable solaire et géothermique
- Soutien à l'électrification (p. ex., recharge de véhicules électriques, thermopompes)
- Gestion de l'énergie : batteries de stockage, domotique et gestion de la charge.

Projet pilote prometteur

En juillet 2021, nous avons lancé un programme pilote offrant une série de solutions d'énergie propre aux propriétaires résidentiels de trois villes de la Colombie-Britannique, Victoria, Nanaimo et Kelowna. L'offre comprenait des panneaux solaires sur le toit, des bornes de recharge pour véhicules électriques et des batteries de stockage d'énergie résidentielles. Approfondissant l'expertise opérationnelle et technique actuelle de nos équipes, nous avons offert une formation spécialisée à 44 techniciens sélectionnés pour soutenir le projet pilote, en veillant à ce que nos équipes soient prêtes à fournir un service complet, depuis l'inscription des clients jusqu'à l'installation et au soutien continu. Les connaissances que nous avons acquises, dont une meilleure compréhension des obstacles à l'adoption de l'énergie résidentielle verte (notamment le financement), nous aident déjà à façonner notre approche envers les modèles commerciaux évolutifs pour l'énergie domestique distribuée.



📷 L'un des services offerts par le groupe des services énergétiques pour des maisons vertes d'Aecon est l'installation de panneaux solaires photovoltaïques

L'innovation par la collaboration

Pour Aecon, l'innovation ne se limite pas à la technologie de pointe. Elle consiste également à collaborer avec des partenaires et des fournisseurs, ainsi qu'à échanger des idées, des ressources et des occasions afin d'accélérer l'adoption de pratiques durables et d'obtenir des résultats positifs ensemble.

Une coentreprise en énergie géothermique dirigée par les Métis

Cette année, Aecon et Ground Source Energy (GSE), une entreprise détenue et exploitée par des Métis, ont formé un nouveau partenariat pour mener des projets d'énergie géothermique au Canada. La nouvelle entreprise marie les 40 ans de succès de GSE dans des projets d'énergie et de forage géothermiques avec les capacités d'Aecon en matière de solutions géothermiques clés en main, d'assistance à la conception et de thermopompes géothermiques. L'éventail croissant de coentreprises d'Aecon avec les communautés autochtones (voir la page 13) reflète non seulement une culture d'innovation commerciale axée sur la collaboration, mais aussi un engagement à trouver de meilleures façons de faire ensemble, dans tous les sens. Nous sommes déterminés à apporter une prospérité partagée dans le cadre du cheminement vers une réconciliation durable avec les peuples autochtones.

Contribution des connaissances de l'industrie à un partenariat de recherche

Des chercheurs de l'Université Queen's étudient des adaptations techniques pour réduire la quantité de ciment à intensité carbonique utilisée en construction. Afin de promouvoir la sensibilisation et l'adoption de pratiques de construction efficaces, les chercheurs ont fait appel à des partenaires du secteur, dont Aecon, pour participer à la conception, à la construction et à la mise à l'essai d'une structure de démonstration. Si l'équipe réussit à atteindre notre objectif commun d'utiliser 50 % moins de ciment que les méthodes de construction classiques, les conséquences pourraient être importantes : l'application d'une approche similaire à des projets à l'échelle mondiale entraînerait une réduction des émissions équivalente à l'élimination de l'ensemble de l'industrie du transport aérien... fois deux.

Appuyer le leadership canadien sur les matériaux de construction à faibles émissions de carbone

La production de ciment représente l'une des plus importantes sources d'émissions industrielles de gaz à effet de serre (GES) dans le monde. En 2021, Aecon était fière d'appuyer un groupe de travail composé du gouvernement du Canada et d'intervenants clés de l'industrie canadienne du ciment, dont les activités techniques étaient dirigées par le Conseil national de recherches. L'objectif du groupe : créer une feuille de route pour faire du Canada un chef de file mondial du ciment à faible teneur en carbone et du béton carboneutre. Les fondateurs entrevoient la possibilité d'une réduction cumulative des GES de plus de 15 mégatonnes d'ici 2030, et des réductions continues de plus de 4 mégatonnes par année par la suite.



Des employés d'Aecon du projet énergétique de quartier Enwave

De l'énergie durable pour les employés et leur famille

Chaque jour, les membres de l'équipe d'Aecon partagent des idées, leur énergie et leur engagement personnel profond envers les initiatives de développement durable dans l'ensemble de l'entreprise. Pour partager certains des avantages tangibles de notre travail sur l'énergie durable, nous avons lancé un programme pilote qui encourage les membres de notre équipe Aecon à utiliser les services d'installation de réseaux solaires sur le toit. Il est conçu pour aider notre nouvelle équipe des services énergétiques pour des maisons vertes à bâtir son portefeuille d'installations et à peaufiner ses processus, tout en permettant à nos employés et à leur famille de réaliser des économies d'énergie et en améliorant la durabilité des collectivités où nous vivons et travaillons.

Collaborer pour abaisser les émissions des véhicules

À ce jour, nous avons intégré 95 % des véhicules d'Aecon à notre programme de télématique, une initiative de surveillance visant à optimiser l'utilisation des véhicules et de l'équipement (par exemple, en réduisant la marche au ralenti). En 2021, nous avons commencé à étendre la surveillance du parc automobile aux partenaires et aux fournisseurs, collaborant pour en diminuer les émissions globales partout où nous travaillons. De plus, cette année, l'initiative de télématique du parc automobile a remporté le prix le plus prestigieux décerné par Aecon pour une nouvelle pratique ou approche révolutionnaire au sein de l'entreprise, le prix d'innovation Paul P. Koenderman.

Vers la construction carboneutre

Aujourd'hui, l'industrie de la construction est responsable d'environ 10 % des émissions de gaz à effet de serre dans le monde¹, et elle a de nombreuses possibilités d'accroître son efficacité et de réduire ses émissions. Aecon fait partie des chefs de file du secteur qui cherchent à augmenter la durabilité des activités de construction grâce à de l'équipement novateur, des processus de travail axés sur les données et une gestion améliorée des matériaux et des déchets. Voici un résumé de nos principales initiatives pour abaisser les émissions et favoriser la construction carboneutre :

- **Pratique actuelle**
- **Pratique visée**



¹ Rapport d'étape mondial 2020 sur les bâtiments et la construction.

Équipement de pointe : rendement élevé, effet moindre

Pour rester à l'avant-garde de la construction durable, Aecon recherche des technologies et du matériel qui nous permettent de réaliser des projets de construction ambitieux tout en réduisant nos émissions et nos besoins énergétiques. Cette année, nous avons mis à l'essai des améliorations grandes et petites, du sel de voirie à faible incidence à une première au Canada en matière d'excavation.

Place à l'excavation électrique

En 2021, lorsque les équipes d'Aecon ont utilisé l'excavatrice électrique ECR25 de Volvo pour creuser une tranchée pour un nouveau conduit de télécommunications au centre-ville de Toronto nous sommes devenus le premier constructeur à exploiter un tel appareil à zéro émission sur un chantier canadien.



Des employés d'Aecon aux côtés de l'excavatrice électrique Volvo ECR25. Aecon est le premier constructeur à exploiter une excavatrice à zéro émission sur un chantier canadien.

C'est avec fierté que nous nous sommes associés à Volvo CE pour tester cette machine innovante, dont la puissance et le rendement par rapport à l'équipement d'excavation traditionnel au diesel ont impressionné nos équipes. « Grâce à cette excavatrice écologique, nous pouvons accomplir le travail aussi bien », a souligné Dereck Oikawa, vice-président, Télécommunications, sur le chantier du projet. L'adoption de ce type d'appareil constitue un aspect important du programme d'Aecon visant à abaisser nos émissions directes de gaz à effet de serre de 30 % d'ici 2030.

« L'équipement de construction est l'un des principaux responsables des émissions de gaz à effet de serre associées aux projets de construction, et nous prévoyons remplacer au fil du temps une proportion importante de notre parc par des appareils à émissions nulles comme l'ECR25 », a déclaré Yonni Fushman, vice-président directeur, chef des affaires juridiques et chef du développement durable d'Aecon.

Les émissions de carburant ne sont pas les seules que l'ECR25 permet d'éviter : ses émissions sonores sont également beaucoup plus faibles. En effet, l'excavatrice électrique presque silencieuse nous a permis d'effectuer notre travail en perturbant le moins possible le voisinage.

Le biodiesel pour les outils, les génératrices et les véhicules

En partenariat avec 4Refuel, une entreprise de ravitaillement mobile, nous avons mis à l'essai le biodiesel pour les véhicules et l'équipement de cinq sites de projet. L'essai visait à déterminer si le carburant à faibles émissions permettrait à l'équipement de fonctionner aussi bien que le diesel classique. Les résultats étaient prometteurs, et les travaux se sont déroulés comme d'habitude, mais avec une empreinte carbone réduite.

De l'équipement solaire pour les chantiers

Comme notre travail se fait partout, des chantiers de projets éloignés aux plus grandes villes du Canada, l'équipement mobile alimenté par le soleil s'avère inestimable. Cette année, nous avons mis à l'essai trois technologies novatrices :

- Dans le cadre d'un partenariat avec Finning Canada, nous avons testé une tour d'éclairage solaire SLT-6 sur le site de la phase 4 du projet du canyon Kicking Horse, en Colombie-Britannique. Éclairant notre chantier la nuit, la tour était alimentée à l'énergie solaire plutôt qu'au diesel traditionnel.
- Nous avons continué de tester l'utilisation de panneaux solaires sur le dessus de nos fourgonnettes d'équipement pour recharger les batteries qui, à leur tour, alimentent les outils de nos équipes, leur permettant de travailler sans faire fonctionner leurs véhicules au ralenti.
- Nous avons fait la promotion de conditions sécuritaires pour les équipes de travail dans le cadre de projets routiers, en mettant à l'essai un détecteur radar numérique à énergie solaire. Monté sur une remorque sur mesure qui lui permet d'être déplacé avec les travailleurs, le dispositif indique aux conducteurs leur vitesse à l'approche de la zone de construction. Après son installation, la vitesse moyenne des véhicules dans le secteur a diminué de façon notable.

Gagner en adhérence avec une solution pour le sel de voirie

Le sel utilisé pour déglacer les routes, les stationnements et les voies piétonnières peut nuire aux cours d'eau et à la faune. Et son utilisation répétée peut également endommager le béton. Cette année, Aecon a commencé à mettre à l'essai une solution de recharge sans sel, c'est-à-dire un minéral volcanique non toxique, exempt de chlorures et de colorants et sûr pour le béton. À ce jour, les résultats de ce produit écologique sont positifs.

Sécurité : atténuation des risques critiques

Notre priorité absolue consiste à veiller à ce que nos employés demeurent en sécurité dans toutes les activités de tous les projets. Une facette particulièrement essentielle de ce travail est l'atténuation des risques de blessures graves. Cette année, nous avons mis de l'avant deux initiatives importantes dans ce domaine, soit un nouveau programme de sécurité axé sur « les 8 fatales » et la priorisation de l'étude des incidents présentant le potentiel raisonnable de blessure maximal.

Programme de sécurité fondé sur des données probantes : Les 8 fatales

En 2021, nous avons adopté un nouveau programme de sécurité s'articulant autour d'activités particulières que les travailleurs effectuent et qui présentent des risques élevés. Nous l'avons lancé en étudiant les données sur tous les incidents graves survenus au cours des 10 dernières années sur les sites de projets d'Aecon, en concentrant nos efforts sur les huit activités qui présentaient le plus grand risque de blessures graves. Pour chacune de ces « 8 fatales », nous avons élaboré des protocoles ciblés qui comprennent des activités de formation et de sensibilisation pour les équipes (dont un programme d'autorisation de travail qui veille à ce que les membres de l'équipe soient bien préparés pour gérer les risques associés aux 8 activités fatales), la supervision et des contrôles améliorés de la direction ainsi que la surveillance et l'analyse accrues. Ce programme de gestion des risques critiques complète et renforce notre programme de sécurité générale, qui aborde toutes les activités de notre entreprise.

Surveillance et rapports rigoureux pour des chantiers plus sécuritaires

La pratique d'Aecon consiste à ce que tous les employés signalent immédiatement à leur superviseur tout accident, maladie ou incident lié au travail. On les encourage également à lever la main dès qu'ils constatent un risque de blessures graves ou de dommages matériels. En cas d'incident, nous favorisons la présentation rapide de rapports aux autorités d'indemnisation des accidents du travail, en demandant aux superviseurs de les signaler rapidement au service Environnement, santé et sécurité (SSE). Nous utilisons une méthode normalisée de déclaration des incidents, qui aide les dirigeants à recueillir l'information dont ils ont besoin pour déterminer les causes et les facteurs contributifs.

Cette année, dans le cadre de notre quête continue de zéro blessure en milieu de travail, nous avons mis davantage l'accent sur l'étude des incidents présentant un potentiel raisonnable de blessure maximal. Cette attention accrue s'inscrit dans le cadre d'une approche fondée sur les risques plus vaste envers l'analyse des incidents en milieu de travail, qui consiste à se pencher de façon disproportionnée sur les cas qui présentent un plus grand risque de blessure et à concentrer nos efforts là où ils ont le plus grand effet protecteur. Nous continuons de documenter soigneusement et de signaler toutes les blessures qui surviennent dans le cadre de nos projets, parallèlement aux nouvelles mesures que nous prenons pour en prévenir d'avantage.



Protection du public



Hissage, câblage et levage



Travail à proximité d'équipements mobiles



Travaux à proximité de la circulation



Travail sur des systèmes sous tension ou à proximité



Travaux en hauteur



Perturbation du sol et excavation



Accès aux espaces clos

Diversité et inclusion

Le succès d'Aecon repose sur le talent de nos équipes. Nous travaillons constamment à tisser des liens avec de solides collaborateurs et des résolveurs de problèmes de tous les horizons et de toutes les expériences, afin de bâtir un effectif aussi dynamique et diversifié que les collectivités où nous vivons et travaillons. Nous prenons également des mesures concrètes au sein de notre entreprise pour veiller à ce qu'Aecon soit équitable, inclusive, accueillante et solidaire, et que tous nos collaborateurs aient des occasions de façonner leur carrière et d'atteindre leur plein potentiel.

Stratégie de diversité et d'inclusion d'Aecon

Notre stratégie s'articule autour de trois résultats clés :

- Accroître la diversité dans tous les secteurs et à tous les niveaux de l'entreprise.
- Offrir plus de possibilités de promotion pour les membres de groupes issus de la diversité.
- Favoriser un milieu de travail et un environnement inclusifs.

Nous mettons l'accent sur l'équité et l'inclusion pour cinq populations, soit les personnes de couleur, les Autochtones, les femmes, les personnes qui s'identifient comme LGBTQ+ et les personnes ayant des déficiences.



✉ Josiane Laflamme-Charette, gestionnaire, Opérations, Aecon Services publiques

Principales politiques

- Aecon a officialisé son engagement à l'égard de la diversité et de l'inclusion en 2016, en adoptant une politique générale sur la diversité et en lançant le Conseil en matière de diversité et d'inclusion. En 2021, nous l'avons examinée, en y apportant des mises à jour et des améliorations, et avons adopté la version révisée en 2022.
- Tout signalement d'incident de racisme, de discrimination ou de harcèlement – sur tout site d'Aecon, partout – est automatiquement transmis à notre vice-présidente principale, Ressources humaines, qui gère la préoccupation sous la supervision de notre chef de la direction.
- En 2022, nous avons mis à jour notre Code de conduite afin de clarifier notre engagement envers le leadership inclusif et la tolérance zéro à l'égard du racisme et d'autres formes de discrimination.

Relations avec les Autochtones

Coentreprises

En plus de partager des possibilités économiques grâce à l'approvisionnement, Aecon participe à des coentreprises officielles avec quatre communautés autochtones. La plus récente, Aecon GeoExchange Solutions (AGS), dirigée par des Métis et établie à Cochrane, en Alberta, a été formée en 2021. Cette dernière coentreprise vient rejoindre trois autres alliances de ce genre, chacune appartenant en majorité aux partenaires autochtones d'Aecon :

- Aecon-Six Nations (A6N), en Ontario
- Enoch-Aecon, à Edmonton, en Alberta
- Chipewyan Prairie Aecon, à Wood Buffalo, en Alberta

Engagement local

La plupart de nos projets comprennent un plan de mobilisation des Autochtones qui décrit la façon dont nous prévoyons optimiser les possibilités pour les collectivités autochtones et les entreprises appartenant à des Autochtones dans le cadre de notre mandat. Nos efforts de coopération et de collaboration avec les communautés autochtones partout où nous œuvrons – en sollicitant la participation des gens à titre de travailleurs, et des entreprises à titre d'entrepreneurs et fournisseurs – ont mené à des relations mutuellement avantageuses entre de nombreux projets et sites.

Sensibilisation au sein de notre équipe

Pour appuyer la mobilisation efficace des communautés autochtones, Aecon fait la promotion de la sensibilisation culturelle au sein de nos propres équipes. À ce jour, 2 200 employés (dont tous les cadres supérieurs) ont suivi le module d'apprentissage sur la sensibilisation aux cultures autochtones dans notre système de gestion de l'apprentissage en ligne. De nombreux membres de l'équipe ont également participé à des programmes créés par le groupe-ressource dirigé par des employés Autochtones chez Aecon (voir la [page 30](#) du rapport complet sur le développement durable).

Investissements communautaires

Guidés par nos partenaires autochtones, nous travaillons à créer des possibilités d'emploi, d'éducation, de formation et d'apprentissage pour les Autochtones. Par exemple, nos partenariats avec Working Warriors, Miziwe Biik Employment and Training et Grand River Employment and Training permettent de présenter des possibilités dans l'industrie de la construction aux travailleurs autochtones. Nous finançons aussi actuellement une bourse par l'entremise d'Inspire, un organisme de bienfaisance national enregistré promouvant l'éducation des Autochtones, afin d'appuyer les étudiants autochtones qui suivent un programme d'études en génie, en technologie ou en administration des affaires dans un établissement postsecondaire canadien. En 2021, ce fut un honneur d'embaucher des diplômés talentueux qui avaient bénéficié de ces bourses.



📌 Aecon-Six Nations (A6N) emploie actuellement plus de 80 employés autochtones au plus fort de la saison de construction

Aecon.com/durabilite

Vancouver

1055, rue Dunsmuir, bureau 2124
Vancouver (Colombie-Britannique)
V7X 1G4
☎ 604 235-1398

Calgary

28, boul. Quarry Park SE, bureau 310
Calgary (Alberta) T2C 5P9
☎ 403 695-3085

Toronto

20, Carlson Court, bureau 105
Toronto (Ontario) M9W 7K6
☎ 416 297-2600

Montréal

2015, rue Peel, bureau 600
Montréal (Québec) H3A 1T8
☎ 514 352-0100

☎ (Sans frais) 1 877 232-2677
✉ aecon@aecon.com

Demandes de renseignements sur le développement durable

✉ durabilite@aecon.com

Demandes de renseignements sur les relations avec les investisseurs

✉ ir@aecon.com

Demandes de renseignements sur les relations avec les médias

✉ medias@aecon.com

Agent comptable des registres et agent de transfert

Computershare Investor Services Inc.
☎ 514 982-7555
☎ (Sans frais) 1 800 564-6253
✉ service@computershare.com

Ligne d'assistance en matière d'éthique

☎ (Sans frais) 1 844 980-2967
🌐 aecon.ethicspoint.com



AECON



✉ Employé d'Aecon à
l'usine de traitement
de l'eau de
Comox Valley